

看護 みやぎ



CONTENTS

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 2 ご挨拶・理事会だより | 13 DiNQL |
| 3 新着図書紹介 | 看護みやぎ アンケート結果 |
| 令和6年度 役員・推薦委員立候補・推薦のお願い | 宮城県ナースセンターからのお知らせ |
| 4 特集1 介護老人保健施設をもっと知ろう！！ | 15 会員特典 |
| 6 特集2 ファーストレベルを終えて | 我が家のペットのコーナー |
| 8 特集3 令和5年度「看護職員退職者調査及び
需要施設調査」結果 | 16 2024年度 看護協会継続手続きのご案内
2023年度会員総括表 |
| 9 支部だより | 編集後記 |
| 12 医療安全情報レポート
災害支援ナース | |



公益社団法人 宮城県看護協会

会員数：12,857名 保健師：262名 助産師：653名
(令和5年9月30日現在) 看護師：11,637名 准看護師：305名



紅葉の季節を迎えて

公益社団法人宮城県看護協会 会長 石井 幹子

近年は12月12日に発表されている今年の漢字、皆様なら今年はどの字を選びますか。そして、今年はどんなことがありましたか。

支部の様々な集まりでは、役員の皆様のご尽力に頭が下がるばかりです。

また、ご参集くださる皆様の熱心な意見交換に力づけられ、思いを新たにする機会となっております。会員の皆様には日頃より看護協会の活動にご理解とご支援を賜りまして篤く感謝いたしております。

さて、9・10月と県保健福祉部の皆様と看護協会の次年度の事業につきまして懇談させていただきました。看護は他の職種に負けない、やりがいのある素敵なお仕事ですが、隣の芝生と同じでどうしてもよそ様の仕事や待遇がよく見えてしまいますね。皆様の努力が報われるよう、宮城県からこれまで同様のご支援をいただき、2040年を前に人材の確保・働き続けられる職場環境づくり、人々の健康を守る働きかけと大きな課題に、協会職員一同頑張っております。

この秋は宮城看護学会第17回学術集会に足を運びませんか。11月18日（土）、会場は本年もフォレスト仙台で12時からの半日を予定しております。ご発表くださる看護職の熱意と共に称賛し、熱い意見交換がなされることを期待しております。

そして特別講演のテーマは「看護におけるコミュニケーション—どうすれば人とつながれるのかー」。教育・司法・医療・産業など様々な場で起こる「心」の問題に長年かかわってこられた京都大学の名誉教授・桑原知子先生に、人を癒す「人間関係」についてご講演いただきます。学校現場のカウンセリング等でもご活躍の桑原先生の巧みで楽しいご講演から、たくさんの示唆が得られることとワクワクしているところです。

令和5年にやろうと思っていたことで未だやっていないことはどんなことでしょうか。

皆様がお元気に新年を迎えられますように祈念いたしております。

理事会だより

令和5年度 第3回理事会

日時：令和5年7月22日（土）10時59分～14時01分
場所：宮城県看護協会会館・看護研修センター

1. 協議事項

- (1) 宮城県知事への要望事項について

2. 報告事項

- (1) 重点事項の進捗状況
- (2) 事業報告（4月～6月）
- (3) 入会状況
- (4) 日本看護協会理事会報告

- (5) 職能理事報告
- (6) 支部理事報告

令和5年度 第4回理事会

日時：令和5年9月16日（土）10時00分～12時28分
場所：宮城県看護協会会館・看護研修センター

1. 協議事項

- (1) 宮城県知事への要望事項について

2. 報告事項

- (1) 重点事項の進捗状況
- (2) 事業報告（令和5年7月～8月）
- (3) 正会員の入会状況
- (4) 日本看護協会理事会報告
- (5) 職能理事報告
- (6) 支部理事報告

そろりそろりと歩んだ看護の道

—看護は私の親友—

齋田トキ子 著



日本看護協会・宮城県看護協会名誉会員であり、フローレンス・ナイチンゲール記章を受章された齋田トキ子氏の自叙伝が出版されました。

看護の道のはじまりから戦時下の救護活動、戦後復興期の保健婦活動、看護教員として、行政職として、看護部長として、看護界のあらゆる場で看護の発展と後進の育成に取り組まれたこと、日本看護協会看護婦部会宮城県支部長を務め、引き続き設立準備委員長として宮城県看護協会会館・看護研修センター建設という難事業を果たされたこと、等々「看護は私の親友」の書名のとおり、看護と共に歩み情熱を注がれた道のりが余すところなく、克明に綴られています。

あとがきでは看護のさらなる進化を願い、「その成果として、どんな状況にあっても国民の皆さまが健康で快適な生活ができるこことを祈念するばかりです」と私たちにエールを送ってくださっています。

令和6年度 役員・推薦委員 立候補・推薦のお願い

令和6年度改選の役員、推薦委員について、会員の皆様から立候補や推薦の受付をいたします。なお、推薦していただいた方々につきましては、推薦委員会で協議した後に、候補者として推薦を決定させていただきます。

改選役員名と人数

1. 役員	
副会長（保健師）	1名
副会長（助産師）	1名
副会長（看護師）	1名
専務理事	1名
常任理事	1名
職能理事（助産師）	1名
職能理事（看護師Ⅰ）	1名
支部理事（大崎支部）	1名
支部理事（登米支部）	1名
支部理事（仙台北支部）	1名
支部理事（仙台南支部）	1名
監事	2名
2. 推薦委員	
保健師	3名
助産師	3名
看護師	3名

推薦基準

- 会員歴5年以上の方
- 本会の目的達成のための活動に取組み、任務を遂行できる方

推薦方法

推薦なさる方は、推薦される方の承諾を得た上で、推薦委員に書面でご連絡ください。

締切日

令和5年12月1日（金）

連絡先

〒980-0871
仙台市青葉区八幡二丁目10-19
公益社団法人宮城県看護協会

推薦委員長



介護老人保健施設を もっと知ろう!!

看護職は様々な場所で活躍しています。

今回は、介護老人保健施設に焦点を当て、「介護老人保健施設などり」の総看護師長 鈴木郁子さんに、老健看護の現状や魅力等についてうかがいました。



介護老人保健施設とは……介護保険サービスのうち「施設サービス」の一つです。

介護保険サービス

在宅サービス

訪問介護、ディサービス
福祉用具貸与、住宅改修等

地域密着型サービス

定期巡回・随時対応型訪問介護看護、
看多機等

施設サービス

- 介護老人福祉施設
- 介護老人保健施設
- 介護医療院



Q1 介護老人保健施設について概要を教えてください。



老人保健施設などり HP 「在宅復帰への支援」

在宅復帰支援施設です。

介護保険法第8条に定められており、在宅復帰のための地域拠点となる施設であり、リハビリテーションを提供する機能維持・回復の役割を担う施設です。

種類は、介護保険法の在宅支援機能の評価内容で、超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型の5つに区分されます。

入所期間は、3か月が目安ですが、家庭の事情や在宅での介護困難などのため、長期入所の方もいます。

Q4 どんな職種の方が一緒に働いていますか？

看護職・介護職・リハビリ職
との連携協働

医師・看護師・保健師・介護士・理学療法士・作業療法士・言語聴覚療法士・社会福祉士・薬剤師・管理栄養士・ケアマネジャー・相談員・事務員などの多職種が連携して業務を行っています。

看護職
「医療」領域

「生命と健康の維持・改善を優先
▶援助に根拠を求める

介護職
「福祉」領域

本人の意思「ニード」・
生活優先
▶入居者への共感と尊重

共通の目的

介護職が主体的に行う
その人らしい生きがいのある
生活づくり

リハ職が主体的におこなう
身体機能の維持・向上に向けた
理学・作業・言語

Q2

介護老人保健施設などりではどんな方が入所していますか。また、入所の要件・手順についても教えてください。

主に要介護1以上を認定された方が入所しています。ショートステイ利用の場合は、要支援の認定の方でも利用可能です。

例えば、①脳卒中発症後で、急性期病院や地域包括ケア病床からリハビリ目的で入所し、在宅復帰を目指す方、②在宅の生活で徐々に老衰が進行し、自宅での生活が困難になった方、③在宅で認知症が悪化し、介護が困難になった方、④在宅での経口摂取が困難となった方等が入所しています。

要件は、介護1以上を認定された方、ショートステイ利用の場合は要支援の認定の方のうち、医療処置が必要な方です。医療処置の中でも、褥瘡、インスリン、胃瘻・腸瘻・腎瘻、尿道カテーテル、血糖測定1回／週、ストーマ管理、気管切開後安定している方の処置も実施します。その他の、経鼻栄養、毎日の血糖測定、在宅酸素、中心静脈栄養管理、高額な薬剤服用などの場合は管理ができませんので受け入れは行っていません。

入所手順については、病院連携室や在宅領域の

ケアマネジャー、家族から直接当施設に相談を受けて入所の検討を行っていきます。その後入所における面談を家族と本人に行います。入所の希望があれば、主治医のいる場合は当施設所定の診断書、または医療機関から診療情報提供書を作成していただきます。その後、施設の入所判定会議を行い、入所の可否を決定します。入所要件の内容に同意が得られた場合、契約を交わします。

入所予定者となり、入所日まで待機することになります。

Q3

老人介護施設での看護師の役割はどのようなことですか？

看護師の主な役割は「健康管理」

介護施設で働く看護師の仕事内容は、高齢者の「健康管理」がメインです。

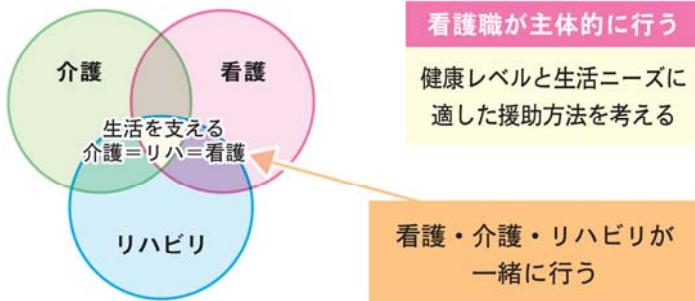
その人らしい暮らしを支えるために、医療・看護の面から健康状態をサポートします。

- バイタルチェック
- 配薬準備、服薬管理
- インスリンの管理・投与
- 経管栄養の管理
- 褥瘡の処置

- 在宅酸素療法の管理
- ストーマの管理・ケア
- 訪問診療時の診察介助
- 感染症対策
- 転倒・転落防止などの安全対策

- 吸引
- 看取り、ターミナルケア
- ケースカンファレンス
- 退院時訪問
- 加算取得

： 入居者の生活の質の向上



抜粋：介護と看護の連携のためのマニュアル、2013を参考に作成



老人保健施設などり HP
「在宅サービス部門との連携」

ファーストレベルを終えて

2023/6/13～2023/8/2の24日間、宮城県看護協会において、認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修会が開催されました。この研修は、「看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する」を目的に、88名の受講生が参加しました。集合研修とZoomでのオンライン研修の併用により、ヘルスケアシステム論、組織管理論、人材管理、資源管理、質管理、統合演習と、6つの科目について学習を深めました。病院、施設、訪問看護ステーション、看護小規模多機能型居宅介護など、県内の様々な職場で働く方々とのグループワークは、看護管理の視点を広げられ、有意義な時間となりました。和気藹々とグループワークが進められ、同じ目的や悩みをもつ者同士が集まると、強い団結力や、横の繋がりも持つ事が出来、88名全員が今回の受講目的を達成することが出来たと思います。

グループワーク学び

研修中に学んだことや心に残ったこと、今後の課題について話し合った内容です。私達が常に意識していたグループダイナミクスの集大成となる内容です。

ヘルスシステム論Ⅰ

少子高齢化は深刻な問題であり、経済、自治体、社会保障制度それぞれに影響を及ぼすことを学んだ。地域医療構想の考えに基づいた自病院の役割は何かを考えていく必要がある。



組織管理論Ⅰ

看護倫理についてグループで話し合い、職場での倫理観を共有し合う大切さを学んだ。また管理とは目標であり、目標とは数値化できるものである。管理者として心理的安全性を確保し病院全体、部署、個人をリンクさせた目標管理ができるようしていきたい。

人材管理Ⅰ

多様な人材の特性を理解し育成における動機づけを意識しながら、そのチームをマネジメントしていくことが管理者の役割である。

資源管理Ⅰ

看護サービスの質は、ヒト・カネ・モノを意識できるようになった。日々の看護実践が患者から対価を得ているということを意識して取り組んでいきたい。また情報管理では、データー収集と看護知識を使い情報化するという。

質管理Ⅰ

現状のデータを用いて整理し分析し、問題を明確化することが看護サービスの質をあげることにつながる。提供する看護サービスは標準化し、安全を担保することが大切である。スタッフとともに質の改善に努めていきたい。

統合演習Ⅰ

グループワークを通して新たな考えが発見できた。問題をチームで話し合うことでよりよい解決策につながる。仲間やチームでの対話を大切にしていきたい。



管理と聞くと、難しいイメージを持っていましたが、「管理とは目標。目標とは数値化できるもの」と学び、もやもやした部分が解決できた時、すんなり自分に入っていく感覚がありました。自分がやってきた事がちゃんとした理論に基づいていた、と実感出来た内容もあり、学習をし続ける楽しさを感じました。この学ぶ喜びは、看護職ならではの感覚だと思いました。グループワークでは、職場を何とかしたいと思っている仲間が集まる事によって、心理的安全性のもと、安心感、親近感、

仲間意識があり、今では、頻繁に連絡を取り合うほど県内様々な職場の方々と横の繋がりを持つ事が出来ました。私にとって、88名の仲間と共に過ごした研修期間は、これからも看護職で働き続けるために、良い刺激を与えてくれた財産だと思います。これから受講を考えているみなさん、必ず同じ思いの仲間がいます。「小さな事からコツコツと」解決する方法を、ぜひ受講して学びを深めていただきたいです。

石巻赤十字病院 星 和貴子

初めての集合研修はとても楽しく、休憩時間に雑談をしながら笑い過ごしたこと、研修に対する緊張や不安がスーっと解けて、心が軽くなった忘れられない一日となりました。集合研修やオンラインでのグループワークでは多くの方と情報交換ができ、同じような悩みや課題について新鮮で良い刺激となる話をすることができ、とてもいい時間を過ごすことができたなあと思います。

課題レポートは大変でしたが、終わってみれば達成感でいっぱいです。職場のみんなの協力や応援のおかげで無事研修を修了することができました。貴重な研修の機会を頂いたことに感謝いたします。

最後に先生方、受講生88名の皆さん本当にありがとうございました。

大崎市民病院岩出山分院 中島美智

Zoomでの研修に不慣れな事もあり不安で一杯だったこのファーストレベルの研修も有意義に楽しめました。多くのグループワークで、それぞれに抱える悩みを共有し合い、集合研修でも受講生同士が早期に打ち解けていたのが印象的でした。働く施設の背景に違いがあっても、抱えている悩みに相違はなく先生方の講義や受講生の意見を聞き、困っていることを言語化することが問題解決の始まりであることに気づくことができま

した。研修で学んだ数々の手法を活かし現場にフィードバックしていきたいと思います。

私はこの研修で以前受講した長期研修での仲間との再会、また、同じ学び舎で看護を志した友人の久々の再会がありました。新しい出会いと懐かしい再会などもあり研修の機会をいただいたことに感謝しています。先生方はじめ88名の受講生の皆さん、本当にありがとうございました。

塩竈市立病院 高橋美知

約2ヶ月間のファーストレベル研修では、看護管理に携わる同じ志をもった88名の仲間と出会い、講義やグループワークを通して、「看護管理の楽しみ方」を学ぶことができました。ファーストレベルの研修の特徴に、グループダイナミクスの活用があります。講義内のグループワークにおいて、課題に対する自施設の問題や現状について意見を交わし検討することで、多くの学びを得ることができました。研修を修了した今は、看護管理とは決して特別なものではなく、看護実践の延長上にあるものだという

認識と共に、具体的に一つずつ動いてみよう！ という意欲でいっぱいです。

研修には多くの出会いがあります。同じ志や悩み事を持った仲間、魅力的な先生方、看護協会の方々、多くの知識やスキル、出会いは必然で、今後の自分を豊かにしてくれます。研修を検討中の方は、是非前向きに検討し、機会に恵まれた際には受講することをお勧めします！

宮城県立こども病院 長岡幸恵

編集後記

この研修で得ることができた多くの知識やスキルを、それぞれの施設で存分に発揮できるよう精進してまいります。このような貴重な研修に参加させていただいたことに心から感謝いたします。最後に、88名の受講者の皆様とは貴重な時間を共有し、かけがえのない仲間となりました。今回の出会いを大切にし、研修で学んだことを役立てて、これからも日々精進していきたいと思います。研修に参加するにあたり、支えてくださいました全ての方々に、受講生一同、心より感謝申し上げます。

広報担当（上記4名）



令和5年度 「看護職員退職者調査及び需要施設調査」結果

今年度もナースセンターでは、県内の看護職員確保対策を進める基礎資料とするため、看護職員の退職状況を明らかにし、需要状況・確保状況を把握するため質問紙調査を実施しました。

期 間：令和5年5月22日から6月5日

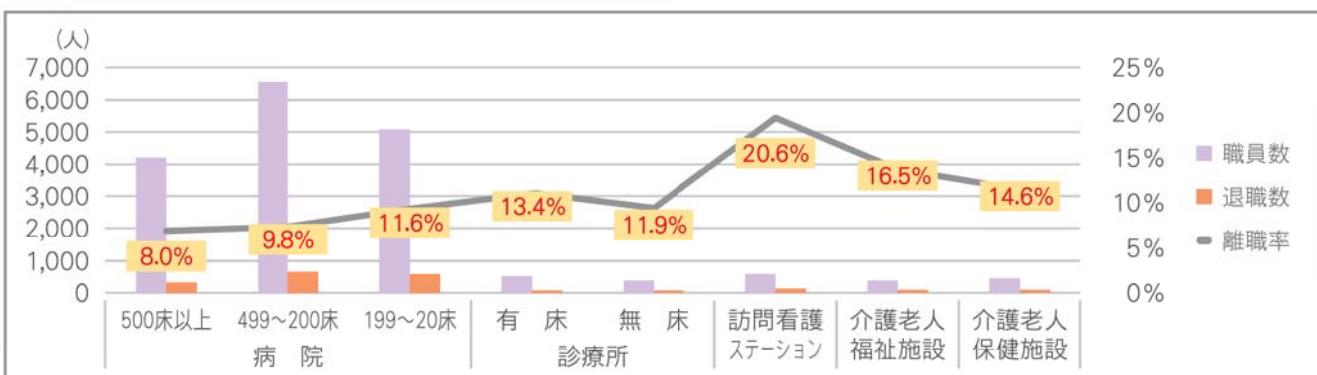
対 象：県内の病院、診療所、訪問看護ステーション、高齢者介護施設 1,151施設

回答施設は447施設（回収率38.8%） 退職者のいる施設は293施設（離職した看護職数は1,952名）

1 令和4年度 施設別・職能別の採用と退職者数（年度末には504人減少）

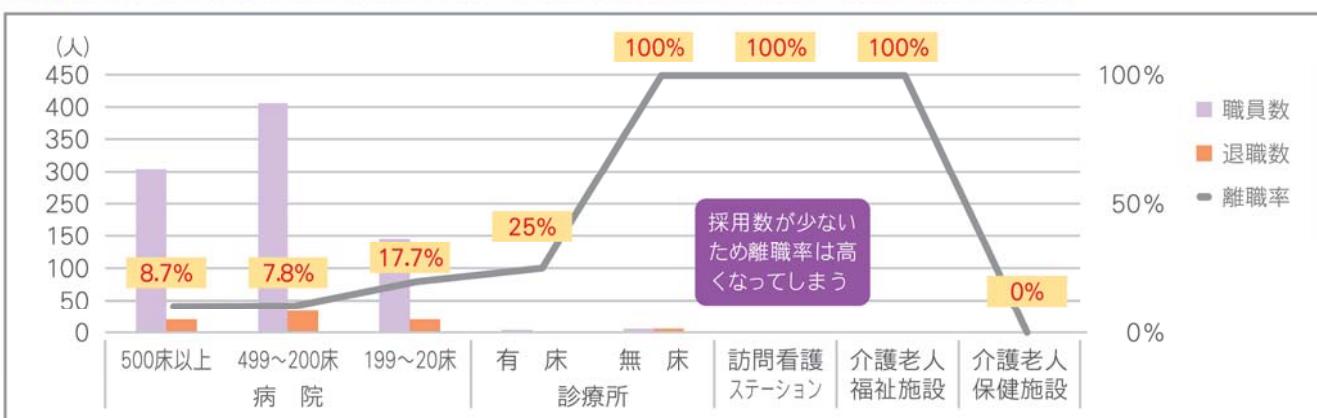
		令和4年4月1日付職員数					令和5年3月31日付職員数				
		保	助	看	准	合計	保	助	看	准	合計
病院	500床以上	23	221	3,949	60	4,253	21	222	3,913	64	4,220
	499～200床	24	263	6,169	303	6,759	25	255	5,882	268	6,430
	199～20床	25	83	4,405	697	5,210	17	81	4,261	666	5,025
	計	72	567	14,523	1,060	16,222	63	558	14,056	998	15,675
診療所	有床	0	108	294	144	546	0	94	283	139	516
	無床	0	1	280	140	421	0	0	285	133	418
訪問看護ステーション		4	1	536	30	571	3	1	559	70	633
介護老人福祉施設		3	0	236	136	375	3	0	242	144	389
介護老人保健施設		0	2	275	174	451	0	2	291	158	451
合 計		79	679	16,144	1,684	18,586	69	655	15,716	1,642	18,082

2 令和4年度 看護職全体の離職率（10.6%）



退職理由は、「結婚・出産・子育て」「本人の健康問題」が多かった。

3 令和4年度 新規採用者離職率（10.7%）



退職理由は、「適正・能力への不安」「本人の健康問題」が多かった。

支部だより

仙南支部

活動報告

仙南支部会員数	629
保健師	26
看護師	553
助産師	33
准看護師	17

新型コロナウイルス感染症が5類に移行したこと、4月15日には仙南支部総会を仙南芸術文化センター（えすこホール）を会場に3年ぶりに顔の見える形で開催し、令和5年度の支部活動がスタートしました。支部総会時に、今地域で必要とされている「産後ケア事業」の研修を開催しました。切れ目のない母子支援の充実に向け、子育て世帯が住みやすい地域づくりを目指して仙南地域の産後ケアの底上げを実施しておりました。

5月13日には宮城県大河原合同庁舎を会場に高校生を対象に「看護のひろば」を実施しましたが、高校総体等、学校行事と重なってしまった関係で参加者が少人数だったことはとても残念でした。来年度にむけては、看護職を目指す中学生や高校生に集まつてもらえるような周知方法や実施場所の検討をさらに進めていきたいと考えております。



7月には、会員間のコミュニケーションの手段として「仙南支部だより」を発行しました。

8月3日に第2回目の役員会を開催し、「まちの保健室」実施に向けての打ち合わせ、今後の研修に向けて話し合いが行われました。

今後に向けても仙南地域がもっと元気になれるよう楽しく活動していきたいと思います。

塩釜支部

活動報告

塩釜支部会員数	420
保健師	11
看護師	364
助産師	27
准看護師	18

塩釜支部では、5月16日にリモートにて支部総会を開催しました。総会後に「退院支援について」の研修会を同じくリモートで開催し、病院施設・訪問看護ステーション・老健施設から参加して頂きました。具体的な退院支援困難事例、病棟看護師がどこまで退院支援に関わっているか、等施設間での情報共有を行いました。また、病院施設への要望を聞いたところ、訪問看護ステーションより、病院施設に対し、退院後の生活をイメージした退院支援を行つて欲しいとのご意見を頂戴いたしました。

地域活動としては、コロナ感染状況が落ち着かないことを鑑み、地域の方に参集して頂く事はせず、塩釜管内の高校と塩釜医師会附属准看護学院に「看護の日」の周知もかねて、フラワーアレンジメントを送りました。学校と生徒さんから感謝のお手紙を頂きました。

今後の活動としては、10月31日に「若者世代の特徴を生かした効果的な新人教育を考える」というテーマで研修会を予定しています。内容としては、塩釜医師会附属准看護学院の石田先生より「若い世代への学校での取り組み」と題してご講演頂いた後に、グループワークを予定しています。



学校に送ったフラワーアレンジメントです

栗 原支部

「まちの保健室」に参加して

栗原支部会員数	354
保健師	15
看護師	322
助産師	6
准看護師	11

令和5年8月26日、イオンスーパーセンター栗原志波姫店 特設会場にて「2023 栗原市民まつり」が開催され、残暑がまだまだ厳しい中ではありましたが多くの方が来場されました。

栗原支部では「まちの保健室」として支部役員6名が参加し、血圧測定、血管年齢測定、肌年齢測定のコーナーを設置しました。また、健康づくりやエンディングノートに関するパンフレット配布を行いました。各計測コーナーには、延べ160人の方に体験していただきました。

血圧測定コーナーでは、普段測ったことが無い若い方がご自分の血圧を知る機会になったり、普段測っている方でも、お祭りでにぎやかな場所での測定により、いつもとの違いを知っていただく機会となりました。血管年齢測定、肌年齢測定では、測定結果に皆さん一喜一憂され、普段の生活や食生活を振り返って反省している方もいて、健康づくりのきっかけとしても良い機会になったと感じました。



石 卷支部

石巻支部総会と教育研修

石巻支部会員数	1,220
保健師	13
看護師	1,084
助産師	43
准看護師	80



5月20日、東松島市矢本西市民センターにおいて、宮城県看護協会石巻支部総会と教育研修を開催いたしました。

支部総会は3年ぶりに会員が集合し対面での開催で、当日は役員を含む36名の参加がありました。しかし、新型コロナウイルス感染症の影響もあり参加者の増加につながらない状況がありました。今後は以前のようにたくさんの支部会員が参加し活動の報告や意見交換を活発に行える総会を目指し開催していきたいと考えています。

教育研修では、石井幹子会長より「私たちにとっての看護協会とは」をテーマにご講演いただきました。「日々の業務に追われ、忘れがちな看護」「看護協会とは」等々、あらためて看護の原点を振り返る機会となり、とても有意義な研修となりました。

長きにわたり支部活動にご尽力いただいた、前石巻支部長の武田幸子さんへ感謝とねぎらいの気持ちをこめて花束贈呈を行いました。

今後の石巻支部活動予定

- | | |
|--------|-----------------|
| 10月21日 | ひがしまつしま市民文化祭 出店 |
| 11月3日 | 認知症看護研修 |
| 2月（予定） | 管理者ネットワーク研修 |



仙 台南支部

活動報告

仙台南支部会員数	1,977
保健師	30
看護師	1,787
助産師	129
准看護師	31

仙台南支部では今年度の支部活動として、支部総会を5月12日に開催し、新旧役員の引き継ぎを行い事業計画について協議しました。年度内6回の役員会を計画しており、少しでも地域の皆様との交流の機会を設け、地域包括ケアの推進、地域課題の把握、解決に向けた連携強化を考えております。

5月13日に仙台青葉学院短期大学で開催された『看護のひろば』に参加し、多くの高校生や保護者の方に来場していただきました。様々なブースを用意し、白衣体験や看護師の仕事紹介、救命措置とはどんなものかについての講習等を行い、看護の魅力をPRすることができました。9月10日には宮城県柔道整復師会様主催の『はればれ健康フェスタ』に講師として摂食・嚥下障害認定看護師を派遣し、フレイル予防に向けたオンライン講演を行いました。当日は200名以上の方にご視聴いただき大変好評でした。コロナ禍で外出を控え、筋肉量や質の低下を招く事態となり、新たなコロナフレイルのリスク予防を発信し、地域住民のヘルスケアニーズに応える活動を行うことができました。また、11月5日にはコロナ禍で参加を中止していた若林区民ふるさと祭りでの『まちの保健室』へ4年ぶりの参加を予定しております。地域住民の方と直接関わる中で、健康の保持増進につながる活動にしたいと考えております。その他、『看護管理者ネットワーク会議』を開催し、地域連携強化や看護師がいきいきと働き続けられる職場づくりに向け、現場の声に耳を傾け、具体的な実効策を議論・検討をして



いきたいと思っております。今後も引き続き、会員の皆様と地域住民のニーズに沿った企画を行い、支部会員の拡大につながる運営を目標に活動していく予定です。

仙 台黒川支部

会員の皆様と共に…役員会議の場面より

仙台黒川支部会員数	2,003
保健師	24
看護師	1,842
助産師	84
准看護師	53

今回は支部役員会議の紹介です。会議は年間5回程度。第一回は勤務環境改善について自由闊達な発言がありました。各施設の内情が異なり、解決策

は難しいですが勤務環境について意見交換できました。健康的で安全な職場創りは強く意識しているテーマですので、今後も議論していきたいと考えています。さらに、会員のニーズの把握方法や分析、「会員で良かった」と感じていただけるにはどうしたらよいか等、深く考えつつも本来業務と役員活動とのバランスを踏まえ、自然体で実のある意見交換ができる会議となりました。

本年5月の看護の日は、前支部長の尽力の下、高校生にむけて協会と共に活動しました。看護職が身近な存在であるというメッセージを送り、看護人材確保への持続的な基盤創りに力を注ぎたいと思います。

10月は、看護職自身のボディメンテナンスや「コロナ禍における面会対応」研修と地域交流を合同開催しました。看護職へのケアは、セルフケアのみならず日常の看護実践の困りごとへの対応力に反映します。対処能力が向上すると住民の健康を支え、質の向上や組織化された運営に繋がり、地域の健康基盤となります。支部活動が地域の健康創りへの先進者として励みたいと思いますので皆様ご協力ください。

現在・未来へと繋がる活動は、一人の力では難しいことも皆様が集まり知恵を出し合う工夫により輩出されます。日ごろ感じている「困りごとや関心ごと」の声を届けていただき、還元できることを企画していきたいと思います。ぜひご意見やご提案をお寄せください。



医療安全情報 レポート

vol.40

働くみんなの医療安全 患者と医療者のパートナーシップを意識しましょう！

安全で質の高い医療サービスの提供は、医療者から患者への一方的な治療ではなく患者が主体的に治療へ参加できることが重要です。患者と医療者がお互いに尊重し合い対等な協力者として治療を行うことを患者と医療者のパートナーシップといいます。

医療者は患者に対して「インフォームド・コンセント」「患者権利の尊重」「情報の開示」などが必要

ですが、患者も「健康に関する情報提供」「安全確保への協力」などパートナーとして責任を果たすことにより良好な協力関係を確立していくことに繋がります。

重要な情報は患者自身が持っています。患者を医療チームの一員と考え、お互いに尊重し合いより良いパートナーシップを築いていきましょう。

患者も医療チームの一員



医療者は患者に協力してほしい内容を具体的に伝えましょう

- 名前・部位・方法・薬剤・治療・検査内容等、医療行為のチェック機構になることを依頼する。
- 治療内容や方法、危険性等医療者が安全上気にしていることを伝える。
- 随時、適切な情報を正しく伝え、患者と共に考える。

パートナーとして患者が行うこと

- 医療に必要な患者自身の情報を適切に伝える。
- 患者自身が心配していることやケアに関する希望を伝える。
- 医療行為のチェック機構として、医療行為を確認する。
- 医療者へ情報提供を依頼する。

より安全で質の高い医療を実現するために患者を医療チームの一員として 安全推進活動に参加を促しましょう

2024年度から、新たな「災害支援ナース派遣体制」運用開始！

2024年4月1日から、災害支援ナースの派遣は医療法に組み込まれることとなり、国（都道府県）主導の新たな応援派遣体制を構築することになります。日本看護協会（各県看護協会）は、従来の災害支援ナース育成研修を終了し、新たな災害支援ナース養成研修を実施しています。

新たな災害支援ナース養成研修（令和5年度は2回実施）

- ▶医療機関等に所属している災害支援ナースへ、既に優先的に研修受講を案内しています。演習等の受け入れ可能な人数（30名）を定員として、10月から1月まで開催予定です。
- ▶受講ができなかった現在の災害支援ナースの方々には、次年度詳細が決まりましたら、改めてご案内する予定です。

自然災害、感染症支援に係る看護職の応援派遣体制の概要

A : 総論（講義）



B : 災害各論（講義）



C : 感染症各論（講義）



D : 講義・災害（演習）
+ 感染症（演習）

すべてのプログラムを受講
(修了者リスト化)
養成研修終了

災害支援ナース

医療機関に勤務する看護職

災害・感染症医療業務従事者

潜在看護職

医療機関以外に勤務する看護職

発災

感染症
発生・まん延

応援派遣
(在籍出向)

※都道府県の調整により医療機関以外に勤務する看護職や潜在看護職も応援派遣される

参考：日本看護協会ニュース 令和5年3月号

災害支援ナース養成研修

（災害と感染症について一括的なプログラムを提供）



参加費
無料だよ



トライアル申込

看護の質評価・改善するためのツールとしてDiNQL

DiNQLで扱うデータ項目 >

自病院・自病棟それぞれの課題にあわせて、自由に入力項目を選ぶことができます。(例:褥瘡、転倒・転落部分のみ入力する等)年に1度の入力項目と、月一度または定期的に入力する項目があります。

カテゴリ >

病院・病棟の基礎情報

精神病床の状況

身体的拘束の状況

転倒・転落防止の取組み

褥瘡ケアの取組み

患者像・看護職の労働状況

産科病棟の状況

入退院支援・外来の状況

医療安全の取組み

感染対策の取組み

診療報酬の算定状況

小児病棟の状況

県内の参加病院（8病院 R5.7.7時点）

- 社会医療法人将道会 総合南東北病院
- 大崎市民病院 鹿島台分院
- 大崎市民病院 岩出山分院
- 大崎市民病院 鳴子温泉分院
- 国家公務員共済組合連合会 東北公済病院
- 独立行政法人地域医療機能推進機構 仙台病院
- 特定医療法人白嶺会 仙台整形外科病院
- 国立大学法人 東北大学病院

参加病院が倍になりました！

複数病院での比較もでき、
無料になったことで取り組みやすくなっています。

看護みやぎ アンケート結果

R5.9.11
現在

回答数

7件

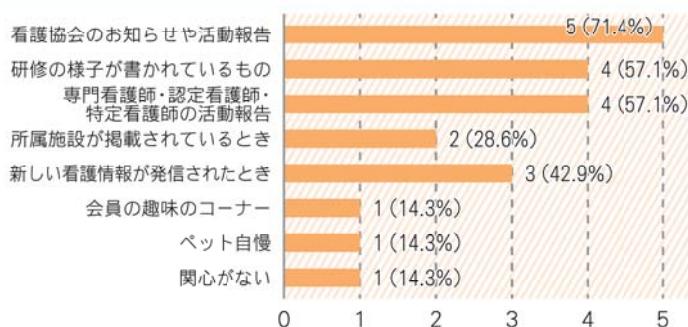
年 代

20代～60歳以上

読む頻度

毎回5人、時々1人、ゼロ1人

読んでいる記事（複数回答）



どんな記事があれば読みますか



「看護みやぎ」
への要望

- マンネリ化している感じがします。もっと気軽に読めて、ためになることを載せて欲しい。
- タイムリーな話題提供お願いします。



皆様の声をお寄せ下さい。

アンケートの
回答はこちら
から





ナースセンターでは、宮城県看護協会が宮城県より指定を受け、看護職員の定着・確保に関する事業を行っています。主として未就業者の就労促進（ナースバンク）、復職支援、離職防止対策、看護の心普及啓発等の事業を行っています。

復職支援研修のご案内

開催日	内 容	時 間	場 所
11月16日（木）	採血と静脈注射	13時～15時30分	訪問看護総合センター 3階
12月8日（木）			
1月19日（木）			
2月16日（木）			

ブランクのある看護職の皆さんのが自信をもって復職できるようにすべての復職支援研修で、「採血と静脈注射」の講義と演習が受けられるよう企画しています。受講者からは「今の現場の情報やよくある間違いと対処方法がわかった」等前向きな感想が寄せられています。

ハローワーク移動相談を定期的におこなっています

	仙 台		大河原	塩 釜	古 川	石 卷	気仙沼
実施予定 日 時	第3木曜日		第4火曜日	第1火曜日	第2金曜日	第3金曜日	第4木曜日
	9：30～ 12：10	13：30～ 16：10	13：00～ 15：00	13：30～ 15：30	13：30～ 15：30	13：00～ 15：00	13：00～ 15：00
11月	16日		28日	—	10日	—	—
福祉の面談会等	7日・8日 アエル		—	10日 ハローワーク	20日 大崎市図書館	14日 マルホン まきあーとテラス	24日 ハローワーク
12月	—	21日	—	5日	—	15日	—
1月	18日		23日	—	12日	—	—
2月	—	15日	—	6日	—	16日	—
3月	21日		26日	—	8日	—	—

「輝きながら働き続けるための研修会(Web)」のお知らせです

皆様の参加をお待ちしております。申し込みはマナブルでお願いいたします。

日 時 令和5年11月24日（金）13：30～16：30
対 象 県内医療機関、高齢者介護施設に勤務するリーダー以上の看護職

① DiNQL事業参加病院の取組み事例共有
東北大学病院 看護管理室情報担当看護師長
橋 美紀 氏

② 労務管理に必要な関係法規の知識と
メンタルヘルス
社会保険労務士伊東事務所 代表取締役
伊 東 達 也 氏



日 時 令和6年1月26日（金）13：30～16：30
対 象 県内医療機関、高齢者介護施設に勤務する看護



① プラチナナースになってもキャリアを生かして働きつづける（仮）
NPO法人看護職キャリアサポート代表

濱 田 安岐子 氏

② プラチナナースを積極的に雇用する看護管理（仮）
JCHO仙台病院 看護部長

松 邑 恵美子 氏



宮城県看護協会

「看護職団体傷害保険制度」の加入がおすすめです！

詳細は別添チラシをご確認ください。

看護職のみなさんの業務中と日常生活を守ります。
日本看護協会「看護職賠償責任保険制度」と合わせると安心です。

会員の皆様の福利厚生を目的とした当協会独自の制度です。
別居家族も入会出来ます

第三者への賠償責任	ご自身のケガ・感染症		トラブルによる法律相談・弁護士費用
	ケガ	感染症	
日常生活	宮城県看護協会 「個人賠償責任補償」	宮城県看護協会 傷害保険	宮城県看護協会 「人格権侵害」・「被害事故」 「借地・仮家」・「遺産分割」・「離婚」
業務中	日本看護協会 「看護職賠償責任保険」	血液暴露・特定感染症 日本看護協会 傷害保険	日本看護協会 「ハラスメントトラブル」

上記以外の会員特典

提携先	概要等
アフラック	集団取扱契約
大和ハウス工業株式会社	優待割引
レオパレス21	優待割引 契約金から20,000円引き
すみかわスノーパーク	優待割引
仙台ワシントンホテル	優待割引
秋保リゾートホテルクレセント	優待割引 (正月、GW、お盆を除く。)宿泊料10%引き
秋保リゾート森林スポーツ公園	優待割引 入園料 半額
名湯の宿鳴子ホテル	優待割引 (正月、GW、お盆を除く。)基本料金10%引き
株式会社乗馬クラブクレイン	優待割引
株式会社タカラレーベン	優待割引 販売価格から1%引き又は同額相当の諸費用サービス

会員のページ

我が家のペットのコーナー

我が家のペットは、チワワです。チワワのわりに胴が長いのですが、他の犬種とのミックスではありません。この日は、浴衣を着てお出掛けでした。自分で歩くのは嫌いで、スリングで抱っこして優雅にお散歩しています。家族みんなの靴下を持って行ってしまい、捜索することしばしばあります。でも、甘えん坊なこの子が可愛くてしょうがない♡



会員の皆様のペットの写真をお寄せください。

一緒に撮った写真・コメントを添え、看護協会までお送りください。

宛先 info@miyagi-kango.or.jp

2024年度 看護協会継続手続きのご案内

日本看護協会より「都道府県看護協会・日本看護協会 2024年度会費のお知らせ」が順次送付中です。

印字された登録情報に変更・修正のある際は、同封の変更届にてお手続きをいただくか、キャリナース（URL：<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>）より申請をお願いいたします。9月中旬以降に2023年度の会費納入手続きを完了された方については、12月以降順次送付予定です。

尚、看護協会の会員資格は年度毎の自動更新となっております。次年度以降の継続を希望されない場合には所定の退会手続きがございますので、宮城県看護協会までお問い合わせ下さい。

※2024年度より口座振替日が2/27に変更になります

変更届
送付先

〒206-8790 日本郵便株式会社 多摩郵便局私書箱第21号

公益社団法人日本看護協会・都道府県看護協会 会員登録事務局 宛

※郵便局私書箱のため、宅配便等による送付は受付できません。普通郵便・書留・ゆうパック等、日本郵便のサービスのご利用をお願いいたします。

その他お問い合わせ先：宮城県看護協会会員管理担当 Tel 022-273-3923 e-mail join@miyagi-kango.or.jp

2023年度会員総括表

2023/9/30現在

支部名	保健師		助産師		看護師		准看護師		計	
	会員	新会員	会員	新会員	会員	新会員	会員	新会員	会員	新会員
仙南	26 (1)	1 (0)	33	0	553 (40)	17 (1)	17 (1)	1 (0)	629 (42)	19 (1)
岩沼	16 (0)	0 (0)	65	0	756 (88)	22 (2)	9 (0)	0 (0)	846 (88)	22 (2)
塩釜	11 (0)	0 (0)	27	3	364 (24)	14 (1)	18 (0)	1 (0)	420 (24)	18 (1)
大崎	35 (0)	1 (0)	37	5	938 (47)	45 (3)	51 (1)	0 (0)	1,061 (48)	51 (3)
栗原	15 (0)	2 (0)	6	0	322 (11)	2 (0)	11 (0)	1 (0)	354 (11)	5 (0)
登米	13 (0)	0 (0)	2	0	210 (11)	2 (0)	3 (0)	0 (0)	228 (11)	2 (0)
石巻	13 (0)	0 (0)	43	1	1,084 (102)	26 (3)	80 (6)	4 (0)	1,220 (108)	31 (3)
気仙沼	15 (0)	0 (0)	9	0	167 (16)	3 (0)	7 (0)	0 (0)	198 (16)	3 (0)
仙台・黒川	24 (2)	0 (0)	84	7	1,842 (124)	80 (6)	53 (3)	1 (1)	2,003 (129)	88 (7)
仙台北	53 (6)	1 (0)	156	9	2,331 (208)	153 (9)	12 (3)	0 (0)	2,552 (217)	163 (9)
仙台南	30 (0)	1 (0)	129	4	1,787 (113)	69 (6)	31 (0)	1 (0)	1,977 (113)	75 (6)
仙台東	10 (0)	0 (0)	60	2	1,270 (87)	101 (10)	13 (1)	1 (0)	1,353 (88)	104 (10)
県外	1 (0)	0 (0)	2	0	13 (4)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	16 (4)	0 (0)
合計	262 (9)	6 (0)	653	31	11,637 (875)	534 (41)	305 (15)	10 (1)	12,857 (899)	581 (42)

() は男子再掲

編集後記

暑く長い夏は、各地に水害をもたらし、普通の生活を脅かしました。短い秋が被災者の生活を戻す助けになると良いのですが。近年の災害看護は進化し続けています。被災者から学び、確かな知識を根拠とし、それを十分に活用すること。被災された方々の力になるためには、「今、何を求めるのか。それに応じるにはどうすればよいか。」を考えて、行動することではないかと思います。看護職が活躍する場が広がっている中で、広報委員会によるインタビューを掲載しています。多くの方に関心を持って読んで頂ける記事になっていると思います。じっくり、読んでいただけると大変うれしいです。

広報委員一同

看護みやぎ 第163号 令和5年11月1日発行 公益社団法人 宮城県看護協会 発行責任者 石井 幹子
〒980-0871 仙台市青葉区八幡二丁目10番19号 TEL.022-273-3923 FAX.022-276-4724
ホームページアドレス <https://miyagi-kango.or.jp/>

